

Compendio Febrero



Boletín Digital No. 6

Santa Ana Xalmimilulco, Huejotzingo, Puebla || 01 de febrero 2023

Curso-Taller de gestión de riesgos y oportunidades Departamento de Auditoría y Control Interno

Esta casa de estudios ha implementado la Planeación Estratégica como herramienta de gestión, para dar continuidad a las metas previstas a sus 24 años, actuando siempre a favor de mejorar todos los procesos institucionales, y así seguir formando capital humano de calidad técnica y responsabilidad.

Derivado de ello, con intención de fortalecer la calidad educativa en cada uno de nuestros macroprocesos, se llevó a cabo el Curso-taller de Gestión de riesgos y oportunidades con el objetivo de seguir desarrollando estrategias que permitan llegar a una educación superior universitaria que detone el crecimiento de cada ser humano en todos los sentidos, basado en el desarrollo de competencias de estudiantes y cuidado del medio ambiente



Foto: Departamento de Prensa y Difusión

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Boletín Digital No. 7

Santa Ana Xalmimilulco, Huejotzingo, Puebla || 03 de febrero 2023

Talleres de Empleabilidad de la empresa Nestlé Departamento de Desempeño de Egresados

Se realizaron dos talleres de empleabilidad de manera virtual con la participación de la empresa Nestlé, denominados "Emprendimiento" y "Empleabilidad", con la asistencia de más de 300 estudiantes de las carreras de Mecatrónica, Administración, Desarrollo de Negocios, Diseño de Moda Industrial, Procesos Alimentarios y Tecnologías de la Información, así como también egresados de esta casa de estudios, quienes a través de las tecnologías de la información y comunicación interactuaron con personal de capital humano de la empresa, con la finalidad de conocer elementos fundamentales en el proceso de generar un negocio propio y desarrollar habilidades de empleabilidad que potencien su inserción laboral.

A través de una encuesta de satisfacción, se obtuvo un alto nivel de satisfacción con el evento (93.6%). De esta manera, se continúa con acciones institucionales que impulsen el proceso de empleabilidad de nuestros futuros egresados y egresadas.

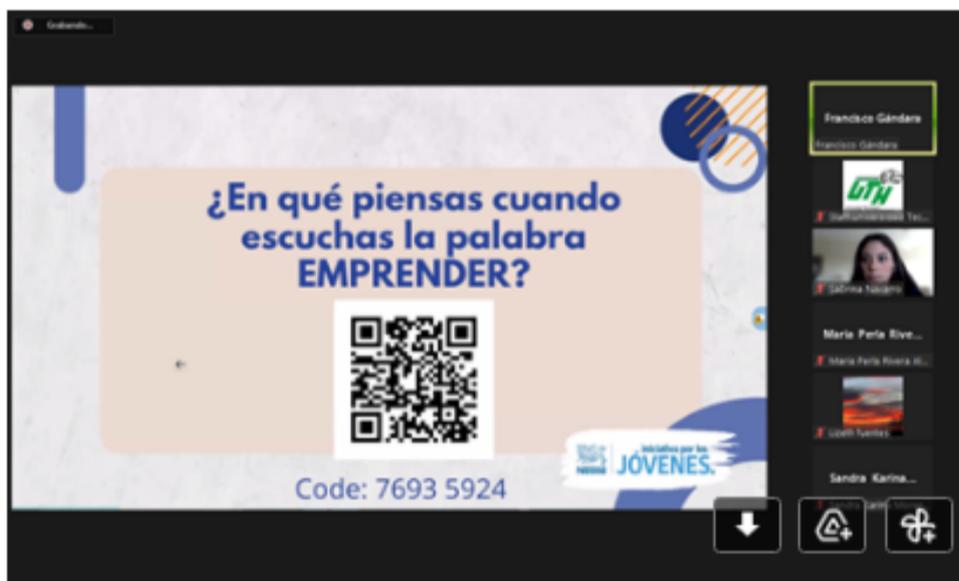


Foto: Departamento de Desempeño y Egresados

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Vinculación Institucional con la Empresas Tools & Fixture Systems

Departamento de Desempeño de Egresados

Se desarrolló la visita de personal de Recursos Humanos y de Finanzas de la empresa Tools & Fixture Systems, S.A. de C.V., empresa especialista en el diseño, fabricación, automatización y montaje de herramientas, piezas y soluciones para líneas de producción, ubicada en San Jerónimo Tianguismanalco. Entre los clientes principales de la empresa se encuentran: Rassini, Faurecia, TransNav, Federal Mogul y Brembo. Dicha reunión tuvo la finalidad de fortalecer la vinculación con esta casa de estudios continuando con la contratación de nuestros egresados e integrar nuevas líneas de vinculación en relación a estadías de estudiantes y capacitación de personal.

Con acciones como esta, la universidad fortalece la vinculación en beneficio de nuestra comunidad estudiantil, egresados y egresadas.



Foto: Departamento de Desempeño de Egresados

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Vinculación Institucional con la empresa TAE Global Foods S.A. de C.V.

Departamento de Prácticas y Estadías

Con la finalidad de fortalecer la vinculación con empresas de la región, se llevó a cabo una reunión en la empresa TAE Global Foods S.A. de C.V., empresa dedicada a la producción y distribución de materia prima con más de 27 años de experiencia y conocimientos especializados de la industria láctea, pioneros en el desarrollo de nuevos productos lácteos. En dicha reunión se promovieron los servicios de vinculación como Capacitación, Servicios Tecnológicos, Bolsa de Trabajo, Visitas Industriales, Estadías y se propuso la implementación del Programa de Formación Dual y en Alternancia para la carrera de Procesos Alimentarios.

Con acciones como esta, la universidad fortalece la vinculación en beneficio de nuestra comunidad estudiantil, egresados y egresadas.



Foto: Departamento de Prácticas y Estadías

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Proceso de acreditación de programas educativos por CIEES

Departamento de Prensa y Difusión

Con la finalidad de seguir impulsando la calidad de nuestros procesos, se llevó a cabo la evaluación de los programas educativos de Ingeniería en Mecatrónica, Procesos y Operaciones Industriales, Procesos Alimentarios y Metal Mecánica, así como las funciones institucionales; por parte de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES).

De esta manera esta Universidad comprometida en ofrecer educación certificada para todas y todos, busca verificar que la oferta académica cumple adecuadamente con su propósito formativo y que cuenta con las condiciones necesarias para el cumplimiento de los objetivos, garantizando que se desempeña a partir de las mejores prácticas nacionales e internacionales, al ser calificada con base en estándares específicos, construidos y revisados periódicamente por actores académicos e institucionales.



Foto: Departamento de Prensa y Difusión

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Boletín Digital No. 11

Santa Ana Xalmimilulco, Huejotzingo, Puebla || 23 de febrero 2023

Talleres de Empleabilidad de la empresa Nestlé Departamento de Desempeño de Egresados

Se realizaron dos talleres de empleabilidad de manera virtual con la participación de la empresa Nestlé, denominados "Soft Skills" y "Liderazgo Positivo", con la asistencia de egresados de esta casa de estudios y 200 estudiantes de las carreras de Mecatrónica, Metal Mecánica, Procesos y Operaciones Industriales y Tecnologías de la Información, quienes a través de herramientas digitales de comunicación interactuaron con personal de capital humano de la empresa, a fin de conocer los elementos fundamentales en aspectos de las habilidades blandas que las empresas toman en cuenta para el proceso de contratación, así como también, el liderazgo que forma parte fundamental de los equipos de alto desempeño en la empresa.

De esta manera la universidad continúa con acciones institucionales que impulsen el proceso de empleabilidad de nuestros futuros egresados y egresadas.

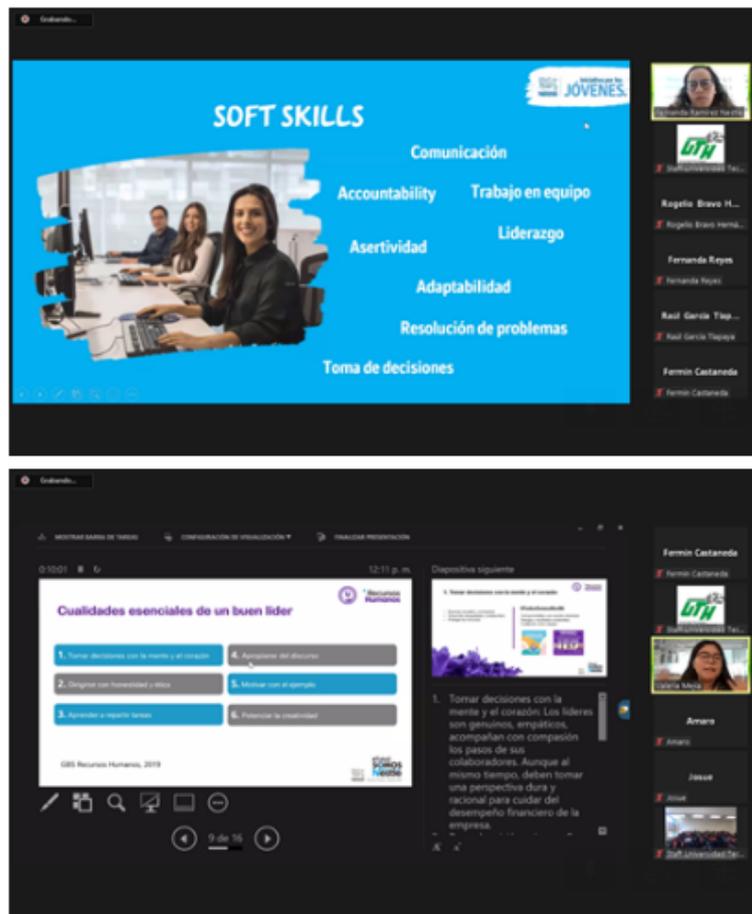


Foto: Departamento de Desempeño de Egresados

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Reclutamiento masivo para la empresa Basal Capital

Departamento de Desempeño de Egresados

Se realizó un reclutamiento y selección de personal para la empresa Basal Capital, la cual desarrolla soluciones de negocios mediante plataformas tecnológicas, incluyendo el servicio de facturación electrónica avalada por el SAT. Participaron egresados de la carrera de Tecnologías de la Información de esta casa de estudios, quienes interactuaron con personal de recursos humanos de la empresa, con el fin de conocer la propuesta laboral para los puestos de: Desarrollador Java Jr., Desarrollador PHP Jr., y Desarrollador Visual Studio.Net Jr. que, después de varias entrevistas personalizadas y filtros de selección, se lograron ocupar varios puestos laborales.

De esta manera, la Universidad mantiene acciones institucionales potenciando el proceso de empleabilidad de nuestros egresados y egresadas.



Foto: Departamento de Desempeño de Egresados

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Vinculación Institucional con la empresa Blue Quark
Departamento de Desempeño de Egresados

Personal de vinculación de esta casa de estudios visitaron las instalaciones de la empresa Blue Quark, empresa especialista en inyección de plástico y fabricación de moldes con operaciones en América y Europa, ubicada en San Francisco Ocotlán, Coronango. Entre los sectores de atención principal se encuentran: salud (instrumental y equipo médico), automotriz (autopartes) y juguetes de colección, también, es importante destacar que algunos de los clientes principales de la empresa son Maserati, BMW, Mercedes Benz, Fiat Jeep, Volkswagen, Chrysler y Ford. La reunión tuvo como finalidad fortalecer la vinculación con esta casa de estudios, estableciendo un reclutamiento masivo para la contratación de nuestros egresados, así como generar nuevas líneas de vinculación en relación a estadías y visitas de estudiantes.

Con acciones como esta, la universidad fortalece la vinculación en beneficio de nuestra comunidad estudiantil, egresados y egresadas.



Foto: Departamento de Desempeño de Egresados

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión

Taller "Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control" (HACCP)

Departamento de Educación Continua

Se concluyó el curso taller "Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control" (HACCP), impartido por la carrera de Procesos Alimentarios, el cual tuvo una duración de 16 horas y fue dirigido a las y los egresados de la carrera antes mencionada. El curso tuvo como objetivo dar a conocer el sistema HACCP, resaltando la importancia de conceptos como Puntos Críticos de Control y su cumplimiento, además de eso, destacar la relevancia que tiene la higiene durante el proceso de producción, todo esto a través de talleres, ejercicios y casos prácticos donde los participantes analizarán los conocimientos expuestos.

Con acciones como esta, la universidad impulsa la actualización de nuestras y nuestros egresados.



Foto: Departamento de Educación Continua

Da clic en cada ícono y síguenos en:



Departamento de Prensa y Difusión