

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

No.	FECHA	TIPO DE CAPACITACIÓN	CAPACITADOR	DENOMINACIÓN DEL CURSO	INSTRUCTOR	DURACIÓN hrs.	LUGAR	MODALIDAD	ASISTENTES				RECURSO				MATERIALES DE APOYO PARA CAPACITACIÓN		VIATICOS	IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN	
									DOCENTES	ADMÓN	DIRECTIVOS	ÁREA	CAPTACIÓN DE DERECHOS 2021	ECONOMÍAS DE CAPTACIÓN DE DERECHOS 2018	SUBSIDIO ORDINARIO FEDERAL 2021	TOTAL	DESCRIPCIÓN	COSTO		OBJETIVO	ALCANCE
1	febrero	Actualización	Externo	Ética en el Servicio Público	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes identificarán los principios, valores y reglas de integridad que rigen la actuación del servicio público a través del análisis de los instrumentos jurídicos internacionales y nacionales, para la mejora continua en el ejercicio de la función pública.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
2	febrero	Actualización	Externo	Introducción a ISO 21001 2018 Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas	Entidad Latinoamericana de Consultoría Educativa, S.C.	12	Externo	Presencial	1	0	0	Directivos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Que las y los participantes conozcan los elementos normativos ISO 21001 : 2018 para su alineación con criterios de gestión de la calidad y evaluación de la educación superior bajo un enfoque de mejora continua	Personal Directivo y docente	
3	febrero	Formación	Externo	Cursos para Prevenir, Atender y detectar la Violencia de Género	Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	4	Externo	En Línea	50	0	0	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	N/A	\$0.00	Que las y los participantes conozcan y divulguen las teorías, ideologías y prácticas que contribuyen a la construcción de una sociedad en la que conviven en condiciones de igualdad mujeres y hombres, y generar reflexiones desde una perspectiva formativa sobre cómo se sustentan las desigualdades en todos los ámbitos, desde las familias hasta los gobiernos.	Personal Docente
4	marzo	Formación	Externo	Taller de herramientas para prevenir, atender y detectar la Violencia de género en el alumnado	Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	4	Externo	En Línea	50	0	0	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	N/A	\$0.00	Que las y los participantes conozcan y divulguen las teorías, ideologías y prácticas que contribuyen a la construcción de una sociedad en la que conviven en condiciones de igualdad mujeres y hombres, y generar reflexiones desde una perspectiva formativa sobre cómo se sustentan las desigualdades en todos los ámbitos, desde las familias hasta los gobiernos.	Personal Docente
5	marzo	Formación	Externo	Taller virtual: Para prevenir, atender y detectar la violencia de género	Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	4	Externo	En Línea	108	0	0	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	N/A	\$0.00	Que las y los participantes conozcan y divulguen las teorías, ideologías y prácticas que contribuyen a la construcción de una sociedad en la que conviven en condiciones de igualdad mujeres y hombres, y generar reflexiones desde una perspectiva formativa sobre cómo se sustentan las desigualdades en todos los ámbitos, desde las familias hasta los gobiernos.	Personal Docente y Tutores
6	marzo	Formación	Externo	Taller para prevenir y detectar la violencia, en el noviazgo y familia	Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	4	Externo	En Línea	88	0	0	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	N/A	\$0.00	Que las y los participantes conozcan y divulguen las teorías, ideologías y prácticas que contribuyen a la construcción de una sociedad en la que conviven en condiciones de igualdad mujeres y hombres, y generar reflexiones desde una perspectiva formativa sobre cómo se sustentan las desigualdades en todos los ámbitos, desde las familias hasta los gobiernos.	Personal Administrativo
7	marzo	Formación	Externo	Prevenir, atender y detectar la violencia de género	Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	4	Externo	En Línea	88	0	0	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	N/A	\$0.00	Que las y los participantes conozcan y divulguen las teorías, ideologías y prácticas que contribuyen a la construcción de una sociedad en la que conviven en condiciones de igualdad mujeres y hombres, y generar reflexiones desde una perspectiva formativa sobre cómo se sustentan las desigualdades en todos los ámbitos, desde las familias hasta los gobiernos.	Personal Administrativo
8	abril	Formación	Externo	La Perspectiva de Género en la Dimensión Social y Laboral	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes distinguirán la desigualdad de género en los ámbitos social y laboral, a través de la revisión de la perspectiva de género.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
9	abril	Formación	Externo	Pensamiento Estratégico para una buena planeación de Gobierno	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes reconocerán los elementos conceptuales y metodológicos del pensamiento estratégico mediante la identificación de fortalezas y oportunidades que contribuyen a la implementación de mejores prácticas y políticas de valor público.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
10	mayo	Actualización	Externo	Normalización de la Violencia de Género	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Que las y los participantes conozcan las teorías de Mónica Barriga, Carlos Maldonado y Rafael Santos sobre la normalización de la violencia de género, a través de la revisión de sus investigaciones para establecer estrategias de prevención a la misma.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

No.	FECHA	TIPO DE CAPACITACIÓN	CAPACITADOR	DENOMINACIÓN DEL CURSO	INSTRUCTOR	DURACIÓN hrs.	LUGAR	MODALIDAD	ASISTENTES				RECURSO				MATERIALES DE APOYO PARA CAPACITACIÓN		VIATICOS	IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN	
									DOCENTES	ADMÓN	DIRECTIVOS	ÁREA	CAPTACIÓN DE DERECHOS 2021	ECONOMIAS DE CAPTACIÓN DE DERECHOS 2018	SUBSIDIO ORDINARIO FEDERAL 2021	TOTAL	DESCRIPCIÓN	COSTO		OBJETIVO	ALCANCE
11	agosto	Actualización	Externo	Redacción Académica Aplicando APA	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	15	15	10	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Los y las participantes aplicarán la estructura y los requisitos para la redacción científica mediante la explicación de las reglas del Sistema APA en su sexta edición para la redacción de textos académicos, de investigación, manuales y material de difusión en sus respectivas áreas de influencia.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
12	agosto	Formación	Externo	Aplicación de Técnicas de Comunicación Organizacional	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Al finalizar el curso, las personas participantes practicarán técnicas para comprender la aplicación de la comunicación organizacional, utilizando correctamente los canales de comunicación establecidos en su ámbito laboral.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
13	julio	Formación	Externo	Evaluación de atributos de Egreso e Instrumentos de Medición	Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.	10	Externo	En Línea	0	0	1	Departamento de Servicios Bibliotecarios	\$0.00	\$0.00	\$1,600.00	\$1,600.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Al concluir el taller los participantes conocerán las bases conceptuales y metodológicas para la evaluación de los atributos de egreso de programas de Ingeniería, así como de los instrumentos de medición que se suelen utilizar.	Personal Directivo
14	septiembre	Formación	Externo	Inducción a la Norma Oficial Mexicana NOM 035 STPS 2018 Factores de riesgos psicosocial en el trabajo Identificación, análisis y prevención.	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes identificarán los factores de riesgo psicosocial que esta Norma contempla así como verificar que el proceso de certificación puede mejorar las condiciones de su centro de trabajo.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
15	septiembre	Formación	Externo	La Gestión para Resultados como Modelo de Cultura Organizacional	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes reconocerán la Gestión para Resultados, mediante el análisis de sus antecedentes, definiciones, y componentes senales en el marco de implementación en México de dicho modelo de cultura organizacional.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
16	octubre	Formación	Externo	Motivación para alcanzar metas	Instituto de Administración Pública (CCP)	10	Externo	En Línea	10	15	5	Todas las áreas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	Las y los participantes identificarán los tipos de motivadores que presentan Keith Davis y John Newstrom, a través de la revisión de las definiciones, con la finalidad de potenciar sus motivadores en el ámbito laboral.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
17	diciembre	Formación	Externo	Capacitación en el uso de la Metodología de Evaluación y de las plataformas Tecnológicas utilizadas por los CIEES para la Autoevaluación de Programas Educativos ante el Proceso de Acreditación	Comites Institucionales para la Evaluación de la Educación Superior	10	Externo	En Línea	25	5	10	Direcciones de Carrera, Áreas Involucradas	\$20,633.80	\$7,366.20	\$0.00	\$28,000.00	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	permitirá a los participantes adoptar el enfoque del marco de referencia de los CIEES, entender, para una correcta aplicación la metodología de autoevaluación, operar la plataforma informática (GAPES) en la que se registra el nivel de cumplimiento de cada uno de los indicadores y estándares de buena calidad, en términos generales, se proveerán los elementos críticos para que el ejercicio de autoevaluación contribuya a la excelencia de las instituciones de Educación Superior.	Personal Docente, Administrativo, y Directivo
18	diciembre	Formación	Externo	Actualización Fiscal	Grupo Editorial HESS, S.A de C.V.	6	Externo	Presencial	0	0	6	Dirección de Administración y Finanzas	\$14,224.14	\$0.00	\$0.00	\$14,224.14	Considerar coffee break gasolina para ir por el instructor	\$0.00	\$0.00	El objetivo de este curso de Reforma Fiscal 2022 es el de proporcionar a los participantes los elementos necesarios para que puedan analizar y comprender el impacto de los cambios aprobados por el Congreso de la Unión, mediante adiciones, reformas y derogaciones a las leyes vigentes.	Personal Directivo
TOTAL									480	135	60		\$34,857.94	\$7,366.20	\$1,600.00	\$43,824.14		\$0.00	\$0.00		

LABORÓ

 MARÍA DE LOS ANGELES LIDIA HERRERA GÓMEZ
 JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

REVISÓ

 GERARDO GUZMÁN JUDIO
 SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

AUTORIZÓ

 ISAAC RAMÍREZ AYUSO
 DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS